

医療法人 恵愛会 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を、次の通り策定する。

1. 計画期間：令和4年4月1日～令和7年3月31日

2. 目標と取組内容

目標：管理職（課長以上）の女性職員を、現在より1名以上増やす。

取組内容 令和4年5月～ 研修・面談を通じて、全体のキャリアアップを図っていく。

令和5年1月～ 仕事と育児の両立支援のため、管理職及び女性職員に対し、育児・子供の看護制度等の周知と意識啓発を実施し、より一層働きやすい環境を作っていく。

令和6年4月～ 現在までの取組内容を基に、上司、管理職以上の職員による会議・面談を実施し、取組を総括する。

【男女の平均勤続年数の差異】2022年3月現在

女性：9.8年 男性：12.9年

【管理職に占める女性労働者の割合】2022年3月現在

管理職に占める女性労働者の割合 55.5%